

# Gedragcode

## Possehl Construction Group

### 1. Inleiding

Het vertrouwen van klanten en andere betrokkenen in de ondernemingen van de Possehl Construction Group en in hun producten en bouwdiensten is ons grootste goed. Het is daarom onze gemeenschappelijke taak, dit vertrouwen dagelijks door integer en eerlijk handelen veilig te stellen. Daartoe behoort dat wij allen de geldende interne regels en wettelijke voorschriften kennen - en ons daaraan houden.

Als we merken dat er iets fout gaat, als we fouten maken of fouten herkennen, moeten we dit aanpakken en op de juiste manier reageren - zelfs als dit ongemakkelijk is. De andere kant opkijken was en is niet de juiste manier. In geval van twijfel moeten we deskundig advies inwinnen en om ondersteuning vragen.

Elke medewerker, ongeacht zijn of haar positie in het bedrijf, is met zijn of haar houding en gedrag verantwoordelijk voor de reputatie en daarmee voor het succes van onze Groep.



**MAAK UZELF VERTROUWD MET DEZE GEDRAGSCODE.**

### 2. Basis

#### 2.1 Toepassingsgebied

Deze gedragscode geldt wereldwijd voor alle medewerkers, leidinggevend en leidinggevend organen van alle bedrijven die tot de Possehl Construction Group behoren. De hier genoemde groepen personen worden hierna medewerkers genoemd (voor een betere leesbaarheid wordt "medewerker" als neutraal begrip voor alle geslachten gebruikt).

#### 2.2 Gedrag volgens de wet

Naleving van de wet heeft de hoogste prioriteit voor iedereen die in of voor ons bedrijf werkt. In het geval van grensoverschrijdende activiteiten geldt dit zowel voor de wetten van ons land als voor de wetten van de landen waarop deze activiteiten betrekking hebben. Met wetten bedoelen we alle wettelijke regels die relevant zijn voor de specifieke actie. Overtredingen van de wet moeten strikt worden vermeden. In het geval van overtredingen moet elke werknemer - ongeacht zijn positie in het bedrijf - een consequente opsporing, strafrechtelijke consequenties en, bij overtreding van arbeidsrechtelijke verplichtingen, overeenkomstige consequenties tot en met beëindiging van de arbeidsrelatie verwachten.

## 2.3 Waarden

Deze gedragscode bevat bindende regels voor het gedrag van medewerkers in uiteenlopende situaties. Ze is gebaseerd op de kernwaarden van de Possehl Construction Group: veiligheid, persoonlijke verantwoordelijkheid, toekomst en respect.

De medewerkers van de Possehl Construction Group associëren het volgende met deze waarden:

### VEILIGHEID

Wij streven naar economisch succes om ons bedrijf en onze arbeidsplaatsen in de toekomst veilig te stellen.  
ons bedrijf en onze arbeidsplaatsen op lange termijn veilig te stellen.

### PERSOONLIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

Wij stimuleren, eisen en eren zelfstandig handelen van onze medewerkers.  
van onze medewerkers.

### TOEKOMST

We investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers, producten en processen.  
processen.

### RESPECT

We behandelen medewerkers, klanten, onderaannemers en leveranciers met respect omdat we zelf ook zo behandeld willen worden.

Deze waarden bieden ook een leidraad in situaties die niet expliciet worden genoemd in deze Gedragscode.

## 2.4 Speciale verantwoordelijkheid van managers

Elke manager is verantwoordelijk voor de medewerkers die aan hem of haar zijn toevertrouwd. Leidinggevend en zijn rolmodellen. De erkenning van medewerkers moet worden bereikt door persoonlijk onberispelijk gedrag, prestaties, integriteit en sociale competentie. Een manager stelt duidelijke doelen. Ze stimuleren de ontwikkeling van medewerkers en zijn aanspreekbaar op hun problemen en zorgen. Managers ondersteunen hun medewerkers bij het naleven van deze gedragscode.

## 2.5 Verantwoordelijkheid van elke individuele medewerker

De reputatie van de Possehl Construction Group en de perceptie van ons bedrijf door het publiek en de zakenpartners worden bepaald door het handelen van elke individuele medewerker. Iedere medewerker moet zich te allen tijde bewust zijn van deze

verantwoordelijkheid en moet deze in acht nemen - in het bijzonder bij de vervulling van zijn contractuele plichten.

## 2.6 Implementatie en controle

Alle medewerkers worden schriftelijk en via begeleidende evenementen geïnformeerd over de inhoud van deze Gedragscode en worden voortdurend getraind in de praktische toepassing ervan.

Voor de Possehl Construction Group zijn een ombudsdienst en de functie van compliance officer evenals een op IT gebaseerd klokkenluiderssysteem in het leven geroepen. De ombudsdienst en de compliance officer zijn verantwoordelijk voor de vertrouwelijke afhandeling van voorvallen die betrekking hebben op de naleving.

Alle medewerkers zijn verplicht om de ombudsdienst van feitelijke informatie te voorzien (mondeling en/of schriftelijk).

Elke werknemer heeft het recht en de plicht om schendingen van deze Gedragscode waarvan hij/zij kennis heeft genomen te melden en om advies te vragen in geval van twijfel. We beschrijven hoe om te gaan met informatie en meldingen in de klokkenluidersrichtlijnen die op jou van toepassing zijn. De daarin opgenomen bepalingen, procedures en opmerkingen zijn voor alle bedrijven van de Possehl Construction Group gelijkelijk bindend. U vindt hier niet alleen informatie over hoe en via welke communicatiekanalen u een overtreding kunt melden, maar ook uitleg over welke informatie u aan wie en onder welke voorwaarden mag verstrekken, welke communicatiekanalen wij u voor meldingen ter beschikking stellen, welke feedback u van ons ontvangt, hoe u als klokkenluider beschermd bent en hoe wij met uw melding omgaan.



Als je twijfels hebt bij het overwegen van bepaalde processen, moet je altijd contact opnemen met het kantoor van de (externe) ombudsman of de Compliance Officer, vooral als je een of meer van de volgende vragen ontkennend moet beantwoorden:

Is het proces legaal?

Is het in overeenstemming met deze Gedragscode?

Heb ik geen zorgen over dit proces?

### 3. 3. Bescherming van werknemers, informatie en eigendommen

#### 3.1 Gelijkheid en eerlijke behandeling

Gelijke kansen en gelijke behandeling zijn belangrijke hoekstenen voor een eerlijke, onbevooroordeelde en open omgang. Alleen op deze manier is het mogelijk om productiviteit, concurrentievermogen, innovatie, creativiteit en efficiëntie te maximaliseren.

We respecteren de rechten en waardigheid van al onze werknemers. We waarderen alle werknemers gelijk - ongeacht hun nationaliteit, cultuur, religie, etnische afkomst, geslacht, handicap, seksuele identiteit of leeftijd. Elke werknemer heeft recht op bescherming tegen discriminatie, belediging en intimidatie en op een respectvolle en gelijke behandeling.



Controleer je gedrag om er zeker van te zijn dat je anderen niet intimideert, beledigt of kleineert.

Onthoud je van gedrag dat verkeerd geïnterpreteerd kan worden als seksuele intimidatie.

Respecteer religieuze overtuigingen.

Maak geen misbruik van persoonlijke informatie.

Verspreid geen geruchten.

#### 3.2 Bescherming van persoonlijke gegevens

Persoonlijke gegevens mogen alleen worden verzameld, verwerkt of gebruikt voor zover dit noodzakelijk is voor gespecificeerde, duidelijke en legitieme doeleinden. De opslag van dergelijke gegevens is alleen toegestaan voor zolang het nodig is om de taken uit te voeren en deze opslag is toegestaan door de wet. De vereiste hoge standaard van gegevenskwaliteit en technische bescherming tegen ongeoorloofde toegang wordt gegarandeerd. Het gebruik van gegevens moet altijd transparant zijn voor de betrokkenen en hun recht op informatie en rectificatie en, indien van toepassing, op bezwaar, blokkering en wissing moet worden gewaarborgd.

De toegang tot persoonsgegevens is beperkt tot medewerkers die hiertoe bevoegd zijn en die deze gegevens alleen nodig hebben voor zakelijke doeleinden. Personen die toegang hebben tot deze gegevens zijn verplicht tot strikte geheimhouding.



Geef persoonlijke gegevens alleen door aan derden als u daar in een specifiek geval uitdrukkelijk toestemming voor hebt.

### 3.3 IT-veiligheid

Informatietechnologie (IT) is een vast bestanddeel van de dagelijkse werkzaamheden van de Possehl Construction Group geworden, maar houdt een aantal risico's in. Zo neemt bijvoorbeeld de dreiging van cybercriminaliteit voortdurend toe.

Strikte naleving van alle getroffen beschermingsmaatregelen (bijv. regels voor het toekennen van wachtwoorden) moet door alle medewerkers te allen tijde strikt worden nageleefd.

 Maak jezelf vertrouwd met de toepasselijke IT-beveiligingsvoorschriften en houd je aan de eisen die daarin worden gesteld.

Open nooit e-mails en hun bijlagen die je verdacht lijken, bijvoorbeeld omdat je ze van een onbekende hebt ontvangen.

### 3.4 Gezondheid en veiligheid op het werk

De Possehl Construction Group neemt haar verantwoordelijkheid voor de gezondheid en veiligheid van haar medewerkers zeer serieus. Op onze bouwplaatsen, in onze fabrieken en in onze kantoren zorgen wij in het kader van de geldende voorschriften voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Wij handhaven en bevorderen de gezondheid, prestaties en werktevredenheid van onze werknemers door voortdurende verbetering van de arbeidsomstandigheden en een breed scala aan preventie- en gezondheidsbevorderende maatregelen. De voorschriften met betrekking tot werktijden moeten te allen tijde strikt worden nageleefd. Het gebruik van alcohol en andere drugs op de werkplek is verboden.

 Leef de voorschriften voor gezondheid en veiligheid op het werk na.

Breng de gezondheid en veiligheid van je collega's of zakenpartners nooit in gevaar.

Neem alle redelijke en wettelijk vereiste maatregelen binnen het kader van je bevoegdheden om ervoor te zorgen dat je werkplek altijd veilig is om in te werken.

### 3.5 Vertrouwelijkheid

Informatie is een zeer waardevol bezit. Het open, doelgericht en effectief delen van informatie is van cruciaal belang voor het succes van de organisatie. Het is echter net zo belangrijk dat vertrouwelijke informatie alleen wordt doorgegeven aan medewerkers en zakenpartners die uit hoofde van hun functie bevoegd zijn om hiervan op de hoogte te zijn.

In het belang van het bedrijf moet elke werknemer vertrouwelijke bedrijfsinformatie die alleen bestemd is voor een beperkte groep mensen beschermen tegen ongeoorloofde toegang. Vertrouwelijke informatie omvat onder andere offerteberekeningen, nieuwe producten en processen, contracten, zakelijke relaties, onderhandelingsstatussen, juridische geschillen en financiële cijfers.



**Ga zorgvuldig om met alle informatie van je bedrijf en geef deze niet door zonder toestemming.**

### 3.6 Kwaliteit van bouwdiensten en -producten

De waarborging van de hoogste kwaliteit en de voortdurende optimalisering ervan vormen de basis voor het succes van de Possehl Construction Group. Onze klanten verwachten zorgvuldigheid bij de uitvoering van onze taken.

Onvermijdelijke afwijkingen van vastgelegde bouwmethoden of productspecificaties worden alleen na grondig onderzoek door de verantwoordelijke medewerkers uitgevoerd en alleen met uitdrukkelijke toestemming van de klant op basis van het geldende recht uitgevoerd.



**Houd er rekening mee dat het herstellen van foutieve bouwwerkzaamheden vaak een veelvoud van de oorspronkelijke kosten en een aanzienlijk imagooverlies voor de klant met zich meebrengt.**

### 3.7 Bedrijfseigendommen

De materiële en immateriële goederen van de Possehl Construction Group dienen ter ondersteuning van onze medewerkers bij het bereiken van de bedrijfsdoelen en mogen alleen in het kader van de bedrijfsvoorschriften gebruikt worden.

Iedere medewerker is verplicht, eigendommen van de Possehl Construction Group tegen verlies, diefstal of misbruik te beschermen. Apparaten of voorwerpen van de firma Possehl Construction mogen alleen met uitdrukkelijke toestemming van de leidinggevende of in overeenstemming met de bedrijfsvoorschriften voor privédoeleinden worden gebruikt of buiten het bedrijf worden gebracht.

-  Ga zorgvuldig en met zorg om met bedrijfsmiddelen (bijv. voertuigen of bouwmachines die u ter beschikking worden gesteld).

## 4. 4. Samenwerking met zakenpartners

### 4.1 Belangenverstrengeling

Er is sprake van een potentieel belangenconflict, wanneer de privébelangen van een medewerker met de belangen van de Possehl Construction Group botsen of kunnen botsen. Een dergelijk belangenconflict kan in het bijzonder ontstaan door nevenbetrekkingen of zakelijke belangen van verbonden partijen. Wanneer een medewerker zijn persoonlijke belangen boven die van de onderneming stelt, kan dit nadelig zijn voor de onderneming.

Conflicten tussen privé- en zakelijke belangen, of zelfs de schijn daarvan, moeten worden vermeden. Beslissingen moeten uitsluitend worden genomen op basis van objectieve criteria en mogen niet worden beïnvloed door persoonlijke belangen en relaties.

-  Vermijd zelfs de schijn van belangenverstrengeling en meld elke schijn van belangenverstrengeling of feitelijke belangenverstrengeling aan je lijnmanager, de compliance officer of de externe ombudsman.

### 4.2 Geschenken en uitnodigingen

Voordelen in de vorm van geschenken, gastvrijheid en uitnodigingen zijn gebruikelijk voor het onderhouden van zakelijke relaties. In deze context is het bijzonder moeilijk om te beoordelen of dergelijke voordelen binnen redelijke grenzen blijven.

In het algemeen mogen geen voordelen worden aangenomen of uitgedeeld die de onafhankelijke besluitvorming zouden kunnen beïnvloeden of schaden, al is het maar in schijn. Uitzonderingen zijn gelegenheids- en relatiegeschenken en uitnodigingen die verband houden met een zakelijk doel. Het geven en ontvangen van contant geld en andere geschenken in geld is onder alle omstandigheden verboden.

-  Als je twijfelt, neem het geschenk dan niet aan.

### 4.3 Verbod op corruptie

Corruptie (omkoping of corruptie) is het geven of ontvangen van iets van waarde om een voordeel of invloed te verkrijgen of te verlenen dat in strijd is met de principes van eerlijkheid en integriteit. Corruptie is een ernstig probleem bij zakelijke transacties. Het leidt ertoe dat beslissingen om onjuiste redenen worden genomen, het verhindert vooruitgang en innovatie, het verstoort de concurrentie en het schaadt de maatschappij. Corruptie is

verboden. Het kan leiden tot boetes voor bedrijven en strafrechtelijke sancties voor de betrokken werknemers.

Werknemers mogen nooit, direct of indirect, steekpenningen in welke vorm dan ook geven of aannemen.



**Als je corrupt gedrag vermoedt, neem dan onmiddellijk contact op met de externe ombudsman of de Compliance Officer.**

**Gebruik de klokkenluidersregeling.**

#### 4.4 Omgaan met overheidsinstanties

Er gelden vaak speciale wettelijke voorwaarden in de omgang met overheidsfunctionarissen of gekozen vertegenwoordigers en met overheden, autoriteiten en andere openbare instellingen - ongeacht of je een klant bent of een toezichthoudende overheidsinstantie. Dit geldt in het bijzonder voor voordelen in de vorm van geschenken, gastvrijheid en uitnodigingen. Zelfs individuele overtredingen kunnen ernstige gevolgen hebben en leiden tot de permanente uitsluiting van bedrijven van de Possehl Construction Group van de gunning van overheidsopdrachten.

Medewerkers moeten erop letten, dat zij zichzelf of de ondernemingen van de Possehl Construction Group bij dergelijke transacties niet aan onnodige risico's blootstellen. Alle aan een overheidsinstantie verstrekte informatie moet waarheidsgetrouw en juist zijn en de belangen van de onderneming doeltreffend beschermen.



**Het geven van voordelen aan overheidsambtenaren die verder gaan dan een kopje koffie of een glas water, moet volledig achterwege blijven.**

#### 4.5 Eerlijke en vrije concurrentie

Eerlijke en vrije concurrentie wordt beschermd door toepasselijke mededingings- en antitrustwetten. Naleving van deze wetten zorgt ervoor dat de concurrentie op de markt niet wordt verstoord - in het voordeel van alle marktdeelnemers. In het bijzonder zijn overeenkomsten en onderling afgestemde feitelijke gedragingen tussen concurrenten die tot doel of tot gevolg hebben dat de vrije concurrentie wordt verhinderd of beperkt, verboden. Het is ook illegaal om misbruik te maken van een dominante marktpositie. Concurrentieverstorend gedrag kan niet alleen de goede naam van de Possehl Construction Group aanzienlijk schaden, maar ook leiden tot hoge boetes, sancties en schadeclaims.

In de mededinging en bij de observatie ervan worden alleen toegestane middelen gebruikt. Elk gedrag dat onwettig is of aansprakelijkheidsrisico's met zich meebrengt, is niet toegestaan.



-  Zorg er bij elk contact met concurrenten voor dat er geen informatie wordt ontvangen of gegeven waaruit conclusies kunnen worden getrokken over het huidige of toekomstige zakelijke gedrag van de persoon die de informatie verstrekt.

Vermijd in discussies of ander contact met concurrenten onderwerpen die relevant zijn voor de concurrentie. Hieronder vallen prijzen, prijsstelling, bedrijfsplanning, ontwikkelingsstatus of levertijden.

## 5. 5. Verantwoordelijkheid als lid van de samenleving

### 5.1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Naleving van mensenrechten, respect en waardering voor medemensen zijn voorwaarden voor verantwoordelijk gedrag ten opzichte van elkaar. Iedere werknemer is er medeverantwoordelijk voor dat fundamentele sociale normen worden nageleefd en dat deze rechten niet worden geschonden. Ze zijn essentieel voor het menselijk samenleven en gelden daarom ook voor de omgang binnen het bedrijf en met zakenpartners.

### 5.2 Sociaal engagement

Possehl Construction is in het algemeen voorstander van de betrokkenheid van haar medewerkers bij openbare functies op lokaal of bovenregionaal niveau. De medewerkers zorgen ervoor dat hun gedrag in het openbaar de reputatie van de onderneming niet schaadt. Bij het uiten van privémeningen mogen de medewerkers niet verwijzen naar hun eigen rol of activiteit binnen de onderneming.

### 5.3 Communicatie met de media

Informatie van de bedrijven van de Possehl Construction Group, zoals financiële gegevens, informatie over ongevallen en crisissen, overnames, bedrijfsverkopen of personeelswijzigingen in de managementstructuur, moeten door de afdeling Corporate Communications van L. Possehl & Co. mbH (Possehl-groep) geautoriseerd worden, voordat ze aan de media doorgegeven worden. Hetzelfde geldt voor bedrijfsgerelateerde meningen van individuele medewerkers in het openbaar.

### 5.4 Juiste boekhouding, exportcontrole

De boekhouding moet de financiële situatie van de bedrijven van de Possehl Construction Group nauwkeurig weergeven. Zakelijke transacties worden met de grootste zorgvuldigheid gedocumenteerd. Alle boekingen moeten tijdig, volledig, nauwkeurig en correct worden

uitgevoerd. Het is de verantwoordelijkheid van iedere medewerker om ervoor te zorgen dat aan alle belasting- en douaneverplichtingen wordt voldaan, de identiteit van klanten, zakenpartners en andere derden met wie wij zaken willen doen wordt opgehelderd, alle betalingsstromen transparant en open worden gemeld en alle voorschriften voor de in- en uitvoer van goederen, diensten en informatie worden nageleefd. De procedures die hiervoor beschikbaar zijn, zoals handtekeningregelingen, archiveringssystemen en documentatie, moeten worden toegepast zoals bedoeld.

## 5.5 Donaties en sponsoring

De enige eigenaar van de Possehl Construction Group is de Possehl Stichting zonder winstoogmerk. Voor de toekenning van schenkingen is uitsluitend de Possehl Stichting verantwoordelijk. Indien in uitzonderlijke gevallen een toezegging als sponsor voor een van de bedrijven van de Groep zinvol lijkt, moet hiervoor de toestemming van de directie van Possehl Construction GmbH verkregen worden.

## 5.6 Verantwoordelijkheid voor het milieu

De basis van ons handelen in de Possehl Construction Group is de verantwoordelijke omgang met het milieu. Een van onze belangrijkste taken is om zorgvuldig om te gaan met ecologische uitdagingen en de beperkte natuurlijke hulpbronnen te beschermen. Het doel is om de behoefte aan energie en grondstoffen continu te minimaliseren en negatieve effecten op het milieu te verminderen. Onze bedrijven verplichten zich tot het naleven van de geldende wettelijke milieuvoorschriften en bedrijfsnormen. De bedrijven van de Possehl Construction Group zijn actief betrokken bij de milieubescherming door de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te bevorderen.

## 5.7 Politieke belangenbehartiging

De ondernemingen van de Possehl Construction Group zijn bij verschillende brancheverenigingen betrokken. De politieke belangenbehartiging vindt uitsluitend via deze brancheverenigingen plaats. Voor het vervullen van functies in brancheverenigingen is de toestemming van de directie van de Possehl Construction Group vereist.