



L. Possehl & Co. met beperkte aansprakelijkheid

Beleidsverklaring mensenrechtenstrategie

I. Voorwoord

L. Possehl & Co. met beperkte aansprakelijkheid (L. Possehl) is de managementholding van de internationale Possehl Groep (Possehl). Dit is een gediversifieerde technologiegroep met meer dan 200 dochterondernemingen in tien economisch onafhankelijke bedrijfsgebieden met meer dan 13.000 medewerkers, waarvan bijna de helft in Duitsland.

De Possehl Groep wordt gekenmerkt door ondernemerschap, verantwoordelijkheid, traditie en vooruitgang in gelijke mate. Enerzijds kan Possehl terugkijken op een lange bedrijfsgeschiedenis sinds 1847, anderzijds bestaat het huidige bedrijvenportfolio ook uit innovatieve wereldmarktleiders. Ons duurzame en toekomstgerichte handelen wordt mede gekenmerkt door onze enige aandeelhouder, de non-profit Possehl stichting.

Wij streven ernaar de mensenrechten en milieuverplichtingen binnen onze toeleveringsketens te respecteren en beschouwen de bescherming van de mensenrechten als een centraal onderdeel van onze economische activiteiten. Possehl erkent het internationale handvest van de mensenrechten. We baseren onze benadering van de mensenrechten ook op de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verder erkennen wij de afspraken over mensenrechten en arbeidsomstandigheden zoals vastgelegd in de Wet Zorgvuldigheid Supply Chain (LkSG). Wij beschouwen deze internationale overeenkomsten en verklaringen als de basis van ons engagement en begrip van de manier waarop wij zaken doen.

II. Toepassingsgebied

Dit beleid omvat L. Possehl en alle binnen- en buitenlandse bedrijven waaraan L. Possehl een beslissende invloed uitoefent. Met dit document leggen we intern en extern onze fundamenteel gedefinieerde doelen en implementatie-inspanningen vast voor de naleving van de mensenrechten in onze zakelijke activiteiten en onze relaties met zakelijke partners. Onze definitie van mensenrechten omvat milieuaspecten die uiteindelijk van invloed kunnen zijn op de mensenrechten.

Wij integreren de principes uit deze verklaring in onze systemen en processen en maken ze een integraal onderdeel van. Het management van de Possehl-bedrijfsgebieden is ervoor verantwoordelijk dat de in deze verklaring gedefinieerde maatregelen en eisen binnen hun respectievelijke verantwoordelijkheidsgebieden worden geïmplementeerd. Wanneer lokale mensenrechtenconventies of -standaarden in strijd zijn met internationale mensenrechtenconventies of -standaarden, of waar de staatswetgeving en/of handhaving ervan afwijkt, zullen we manieren zoeken om de mensenrechten zoveel mogelijk te

respecteren, in overeenstemming met internationale mensenrechtenconventies en -normen, terwijl we tegelijkertijd de lokale wetten naleven.

Wij integreren de principes uit deze verklaring in onze systemen en processen en maken ze daar een integraal onderdeel van. Het management van de verschillende Possehl-bedrijfsgebieden is ervoor verantwoordelijk dat de in deze verklaring gedefinieerde maatregelen en eisen binnen hun respectievelijke verantwoordelijkheidsgebieden worden geïmplementeerd. Wanneer lokale mensenrechtenconventies of -standaarden in strijd zijn met internationale mensenrechtenconventies of -standaarden, of waar de staatswetgeving en/of handhaving ervan afwijkt, zullen we manieren zoeken om de mensenrechten zoveel mogelijk te respecteren, in overeenstemming met internationale mensenrechtenconventies en -normen, terwijl we tegelijkertijd de lokale wetten naleven.

III. Onze due diligence-aanpak op het gebied van de mensenrechten

III.1 Risicomanagement en risicoanalyse

Om onze due diligence-verplichtingen op het gebied van de mensenrechten te waarborgen en te respecteren, zijn we begonnen met de implementatie van een groepsbreed risicobeheersysteem. Het management en de mensenrechtenfunctionaris van L. Possehl, evenals het management van onze dochterondernemingen en hun respectieve mensenrechtenfunctionarissen, zijn verantwoordelijk voor de implementatie, uitvoering en monitoring.

De functie van mensenrechtenfunctionaris wordt bij L. Possehl direct onder de directie vervuld. Op deze manier zorgen we voor een korte en directe communicatie met de besluitvormers, vooral als het gaat om de onmiddellijke implementatie van preventieve en herstelmaatregelen. De belangrijkste taken van de mensenrechtenfunctionaris L. Possehl bestaat uit het toezicht op de gehele groep, op de uitvoering van de zorgplicht volgens de LkSG en de functie als schakel tussen het groepsmoederbedrijf, de operationele bedrijfsonderdelen en het management. Daarnaast heeft de mensenrechtenfunctionaris van L. Possehl de taak om aanbevelingen te doen voor de verdere ontwikkeling van het risicomanagementsysteem. De mensenrechtenfunctionaris beschikt over de juiste middelen en vaardigheden om zijn taken uit te voeren.

Ons risicobeheersysteem houdt rekening met de diversificatie van de Possehl Groep en de verschillende bedrijfsactiviteiten die daarmee samenhangen. Omdat ook de risicostructuren in de afzonderlijke bedrijfsgebieden verschillend zijn, hebben wij naast de centrale verantwoordelijkheid op holdingniveau extra verantwoordelijkheden in de afzonderlijke bedrijfsgebieden gecreëerd en zo een groepsbreed team samengesteld dat recht doet aan de complexe en verantwoordelijke taak. Dit interne team wordt ondersteund door externe consultants.

Ons risicomanagementsysteem bestaat uit vier onderling verbonden elementen:

1. Systematische identificatie en beoordeling van risico's voor de mensenrechten;
2. Definitie en implementatie van verstandige en gerichte maatregelen om risico's in de groepsmaatschappijen en in de toeleveringsketen te verminderen;
3. Implementatie van redelijk toezicht;
4. Voortlopende documentatie en regelmatige berichtgeving.

Bovenstaande elementen vatten wij op als een in elkaar grijpend systeem en een continu

proces met als doel ons risicomanagementsysteem voortdurend aan te passen en te verbeteren.

De risicoanalyse, die eerst bij de directe leveranciers moet worden uitgevoerd, voeren wij in twee opeenvolgende stappen uit. Ten eerste worden de directe leveranciers¹ vastgelegd in software die samen met een aangesloten bedrijf is ontwikkeld en fundamenteel wordt gecategoriseerd op mogelijke mensenrechtenschendingen. In de eerste doorloop van de risicoanalyse en risicobeoordeling, die we tot begin 2023 hebben uitgevoerd, lag de focus op een onderzoek naar directe leveranciers en een eerste risicoanalyse. We hebben de zakelijke relaties geanalyseerd door een algemene benadering te hanteren, waarbij we industrieën, producten, productielocaties en landen in ogenschouw namen. Om potentiële risico's te analyseren, maken we gebruik van verschillende externe onderzoeken en onderzoeken, maar ook van onze eigen bevindingen en directe beoordelingen.

In onze risicobeoordeling hebben we criteria opgenomen zoals het type en de omvang van de bedrijfsactiviteit, het vermogen om de directe oorzaak te beïnvloeden, evenals de ernst, omkeerbaarheid en waarschijnlijkheid van de causale bijdrage. Op basis van de opgedane kennis zijn voor de afzonderlijke bedrijfsgebieden richtlijnen ontwikkeld, met behulp waarvan verdere analyses kunnen worden uitgevoerd.

Wij hebben de leveranciers ingedeeld in drie risicocategorieën. Indien leveranciers een potentieel verhoogd risico op mensenrechtenschendingen vertonen, zullen wij deze in een tweede stap nader onderzoeken aan de hand van een uitgebreide vragenlijst (zelfbeoordelingsvragenlijst) en indien nodig een audit ter plaatse.

Als wij op basis van eigen kennis of externe informatie over mogelijke risico's in het voortraject van onze zakenrelaties onderbouwde kennis hebben, zullen wij onze risicoanalyse en risicobeoordeling ook uitbreiden naar indirecte leveranciers. Tot nu toe hebben wij in voortrajecten geen onderbouwde kennis of externe informatie over dergelijke risico's ontvangen.

Daarnaast voert Possehl binnen de eigen bedrijfstak een passende risicoanalyse uit als onderdeel van het opgezette risicomanagementsysteem. In dit kader worden overeenkomstige zelfaudits uitgevoerd bij de eigen bedrijven van de groep. Zo creëren wij meer transparantie over mogelijke risico's in onze eigen bedrijfsactiviteiten. De door ons geïdentificeerde risico's worden geëvalueerd en indien nodig tot prioriteit gemaakt.

Eén keer per jaar voeren wij een risicoanalyse en -beoordeling uit. Mocht er sprake zijn van fundamentele veranderingen in de zakelijke relaties, dan zullen wij ook de daaraan verbonden risico's analyseren en beoordelen.

Wij informeren alle relevante afdelingen bij L. Possehl en in ons bedrijf over de resultaten van de risicoanalyse en -beoordeling, die nodig zijn voor de implementatie van de daaruit afgeleide doelen en maatregelen.

¹ Voor zover wij tot de conclusie zijn gekomen dat bepaalde leveranciersgroepen een risicopotentieel vertonen, hebben wij deze niet meegenomen in de verdere risicoanalyse. In het verdere analyseproces hebben wij bijvoorbeeld geen rekening gehouden met particulieren.

III.2 Preventie

Eigen bedrijfsgebied

Medewerkers van Possehl zijn verplicht de mensenrechten binnen hun mogelijkheden te respecteren en op te eisen. Possehl heeft de in het internationale kader beschreven waarden en principes verankerd in een gedragscode die door alle medewerkers moet worden nageleefd.

Als wij in onze risicoanalyse specifieke risico's op het gebied van de mensenrechten of het milieu signaleren, nemen wij direct noodzakelijke en passende, op het risico gebaseerde, preventieve maatregelen. Als dergelijke risico's binnen onze eigen bedrijfstak worden ontdekt, zullen wij maatregelen nemen die leiden tot het onmiddellijk vermijden van het geïdentificeerde risico.

Waardeketen

We hebben reeds preventieve maatregelen en controles geïntegreerd in onze inkoopprocessen om schendingen van de mensenrechten en milieuverplichtingen bij onze directe leveranciers zoveel mogelijk te voorkomen. Deze maatregelen hebben zowel invloed op het acceptatieproces van nieuwe leveranciers als op het lopende inkoopproces.

Als we in het kader van onze risicoanalyse mensenrechten- of milieurisico's bij directe leveranciers identificeren, omvatten onze maatregelen met name de implementatie van trainingen en audits, evenals het vastleggen van contractuele controlemechanismen. In dit geval zullen we onze leveranciers laten bevestigen dat ze aan onze verwachtingen zullen voldoen en deze dienovereenkomstig doorgeven in de toeleveringsketen.

Als onderdeel van aanstaande contractonderhandelingen behouden wij ons het recht voor om de naleving van onze mensenrechten- en milieuverwachtingen te controleren en om passende actie te ondernemen in geval van schendingen. We hanteren individuele gedragscodes voor leveranciers in de afzonderlijke bedrijfsonderdelen van de Possehl Group. Daarnaast heeft Possehl een groepsbrede gedragscode voor leveranciers opgesteld en gepubliceerd op de website van L. Possehl.

III.3 Uitkomst

Als wij tijdens onze risicoanalyse vaststellen dat een schending van een mensenrechten- of milieuverplichting al heeft plaatsgevonden of dreigt te ontstaan, nemen wij of de betreffende groep onmiddellijk passende herstelmaatregelen om de schending te voorkomen, te stoppen of de omvang ervan tot een minimum te beperken. Als er sprake is van een overtreding in de eigen binnenlandse bedrijfssector, zal Possehl corrigerende maatregelen nemen die leiden tot de beëindiging van de overtreding.

In het geval van directe overtredingen door leveranciers zal Possehl samenwerken met de betrokken leverancier om een plan te ontwikkelen om de overtreding te beëindigen of te minimaliseren, inclusief een tijdlijn. De onmiddellijke beëindiging van zakelijke relaties is niet ons primaire doel, maar eerder het nemen van alle passende maatregelen om de overtreding zo snel mogelijk te stoppen. Mocht dit niet mogelijk zijn, dan overwegen wij tevens om de leveringsrelatie te beëindigen.

III.4 Klachtenprocedure

Onafhankelijk van de risicoanalyse en de hier ontdekte risico's hebben wij een interne bedrijfsklachtenprocedure opgezet die is uitbesteed aan een derde partij, waarbij alle getroffen personen melding kunnen maken van mensenrechten- en milieurisico's en schendingen van mensenrechten en milieuverplichtingen. De klachtenprocedure is openbaar toegankelijk via de homepage van L. Possehl op <https://www.possehl.de/die-gruppe/#compliance>. Toegang tot de klachtenprocedure is daarom beschikbaar voor medewerkers en derden (bijvoorbeeld degenen die getroffen zijn door mensenrechtenrisico's), ook in verband met dochterondernemingen en leveranciers.

De door ons geïmplementeerde klachtenprocedure voldoet aan de vereisten genoemd in § 8 van de LkSG en garandeert in het bijzonder een barrièrevrije en laagdrempelige toegang tot de klachtenprocedure. De communicatie met de klokkenluider is gegarandeerd. De procedure staat uitgebreid beschreven in het reglement van orde dat ook hier gepubliceerd wordt. De effectiviteit van de klachtenprocedure wordt door ons voortdurend, maar minimaal één keer per jaar, gecontroleerd en indien nodig aangepast in samenwerking met het door ons ingeschakelde advocatenkantoor.

III.5 Documentatie, rapportage en beoordeling van risicobeheer

We documenteren voortdurend de maatregelen en besluiten die zijn genomen om aan onze zorgplicht te voldoen in de operationele bedrijfsgebieden en dochterondernemingen en centraal in de concernholding op basis van een vastgesteld proces en bewaren deze gedurende zeven jaar. Als het om documentatie gaat, maken we waar mogelijk gebruik van digitale hulpmiddelen die binnen de hele groep zoveel mogelijk uniform zijn.

Eén keer per jaar rapporteert de mensenrechtenfunctionaris aan de directie van L. Possehl over de implementatie van de mensenrechtenstrategie en aanbevelingen voor mogelijke aanpassingen. Op basis hiervan zal het management van L. Possehl beslissen en bepalen welke noodzakelijke verbeteringen en verdere stappen nodig zijn met betrekking tot risicobeheer en de implementatie van de mensenrechtenstrategie. De afzonderlijke maatregelen en stappen voor de effectieve uitvoering van onze due diligence-verplichtingen worden door ons voortdurend gedocumenteerd en gearhiveerd.

Bovendien zullen we vanaf het einde van ons boekjaar eindigend op 31 december 2023 een jaarverslag publiceren over onze due diligence-vereisten. Deze wordt uiterlijk vier maanden na afloop van ons boekjaar op onze website gepubliceerd en is gedurende zeven jaar gratis verkrijgbaar. De details hiervan zullen wij te zijner tijd publiceren.

IV. Identificatie van prioritaire mensenrechten- en milieurisico's

Tot nu toe zijn de directe leveranciers van de Possehl Group onderzocht en geclassificeerd. Uit de risicoanalyse is gebleken dat risico's op het gebied van mensenrechten en milieu vooral te verwachten zijn langs onze toeleveringsketens, die zich uitstrekken tot leveranciers in regio's met een verhoogd landenrisico en/of een verhoogd productgroeprisico, maar ook tot complexe toeleveringsketens waarvan de deelnemers in de upstream productiefasen contact met ons opnemen zijn niet altijd bekend. In totaal hebben we ongeveer 5% van de directe leveranciers als potentieel risicovol aangemerkt. In een volgende stap worden deze leveranciers onderworpen aan een gedetailleerde controle op basis van reeds beschikbare informatie of met behulp van vragenlijsten en, indien nodig, audits ter plaatse.

Specifieke schendingen van een mensenrechten- of milieuverplichting zijn op basis van de tot nu toe uitgevoerde risicoanalyse niet vastgesteld.

V. Mensenrechten en milieuverwachtingen

Wij verwachten van onze leveranciers en zakenpartners dat zij de internationaal erkende mensenrechten en milieunormen respecteren en deze op passende wijze toepassen in hun eigen handelen en in hun eigen toeleveringsketens.

Possehl verwacht van haar eigen medewerkers, leveranciers en zakenpartners dat zij voldoen aan de toepasselijke nationale wetten, de wettelijke vereisten van de Europese Unie en de wereldwijd erkende sociale en ecologische normen, zoals vastgelegd in de Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP) van de Verenigde Naties), de OESO-richtlijnen voor internationale ondernemingen en dat de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) worden nageleefd.

De verwachtingen van de Possehl Group ten aanzien van werknemers, leveranciers en zakenpartners omvatten in het bijzonder het naleven van het verbod op kinderarbeid, slavernij, dwangarbeid, gebrek aan aandacht voor de gezondheid en veiligheid op het werk, minachting voor de vrijheid van vereniging, het inhouden van redelijke lonen, het veroorzaken van een schadelijke bodemverandering, watervervuiling, luchtverontreiniging, schadelijke geluidsemissies of overmatig waterverbruik, illegale gedwongen uitzettingen en illegale inbeslagname van land, illegaal gebruik van particuliere of openbare veiligheidstroepen en het verbod op het gebruik van kwik onder het Minamata-verdrag, het gebruik van verboden chemicaliën volgens het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen (POP-verdrag) en het verbod op de verwerking van gevaarlijk afval volgens het Verdrag van Bazel.

VI. Implementatie van de beleidsverklaring

De leden van de directie van L. Possehl voeren deze beleidsverklaring uit. De verantwoordelijken binnen de bedrijfsgebieden en op iedere locatie zijn verantwoordelijk voor de lokale uitvoering. Deze beleidsverklaring is bindend voor alle leidinggevenden en werknemers van L. Possehl en alle gecontroleerde bedrijven van de Possehl Groep wereldwijd. Het wordt in een passende vorm toegankelijk gemaakt voor al onze medewerkers.

Vragen en suggesties met betrekking tot deze beleidsverklaring kunnen worden gestuurd naar de afdeling Compliance van Possehl via e-mail naar compliance@possehl.de. Klachten of meldingen van het niet naleven van deze beleidsverklaring kunnen worden ingediend via de website van L. Possehl op <https://www.possehl.de/die-gruppe/#compliance>.

Deze beleidsverklaring treedt in werking op het moment van ondertekening. Aan deze beleidsverklaring kunnen geen rechten van personen of derden worden ontleend. Deze beleidsverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

De beleidsverklaring wordt regelmatig en indien nodig gecontroleerd op basis van de resultaten van de risicoanalyse en eventueel aangepast.

Lübeck, maart 2023